

BEYAZ NOKTA® GELİŞİM VAKFI

FAALİYET RAPORU - 2013



BEYAZ NOKTA® GELİŞİM VAKFI
Sedat Simavi Sokak, No: 29 D:63 Çankaya
06550 ANKARA
Tel: 0(312) 442 07 60 Faks: 0 (312) 442 07 76
e-posta: bnv@beyaznokta.org.tr
<http://www.beyaznokta.org.tr>

FAALİYET RAPORU (2013)

İÇİNDEKİLER

- Yönetim Kurulu'nun Mesajı
- Beyaz Nokta® Vizyon, Misyon ve Değerleri
- Beyaz Nokta® Örgütlenmesi
- Yönetim ve Denetim Kurulu
- Faaliyetler:
 - Proje Çalışmaları
 - Kampanyalar
 - Toplantılar
- Basında Beyaz Nokta®
- 2013 yılında Alınan Bağışlar
- Mütevelli Heyet Üyeleri

YÖNETİM KURULU'NUN MESAJI

Değerli Üyelerimiz,

Kendi ayakları üzerinde durmayı öğrenmiş, sorunlarını kendisi çözebilen bireylerden oluşan bir toplum vizyonumuz bağlamında proje ve etkinlikler gerçekleştirme, toplumsal sorunlara çözüm önerilerimizle katkıda bulunmaya devam etmekteyiz.

2013 yılındaki çalışmalarımızda “Sorun Çözme Kabiliyeti”, “Ezbersiz Eğitim”, “Ezber Kalıpları” ve “Kavram Mutfağı” ön planda yer almıştır.

2012 yılının son aylarında başlayan İstanbul Çağdaş Çözüm Beyaz Nokta® Gelişim Derneği ile birlikte düzenlenen BN Soruları “Teknoloji ve Tasarım dersinin temelindeki sorgulayıcı ve yaratıcı düşüncenin, diğer derslerin dokularına da emdirilmesi” konulu toplantılar eğitimcilerin katılımıyla devam etmiştir.

Bu çalışmalara üyelerimizin aktif katılımı, misyonumuzun gerçekleşmesinde yeni fikirler, öneriler geliştirilmesini ve faaliyetlerimizde verimli sonuçlar doğurmaktadır.

Yapmış olduğumuz çalışmalara verdiğiniz destek için teşekkür eder, üyelerimizin Vakıf faaliyetlerinde daha katılımcı olmaya çalışmalarından memnuniyet duyacağımızı belirtmek isteriz.

Saygılarımızla,

Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı
Yönetim Kurulu

BEYAZ NOKTA® VİZYON, MİSYON ve DEĞERLERİ

Vizyonumuz

“Sorun Çözme Kabiliyeti” gelişmiş, sorunlarının çözümü için kurtarıcı beklemeyen bir toplum.

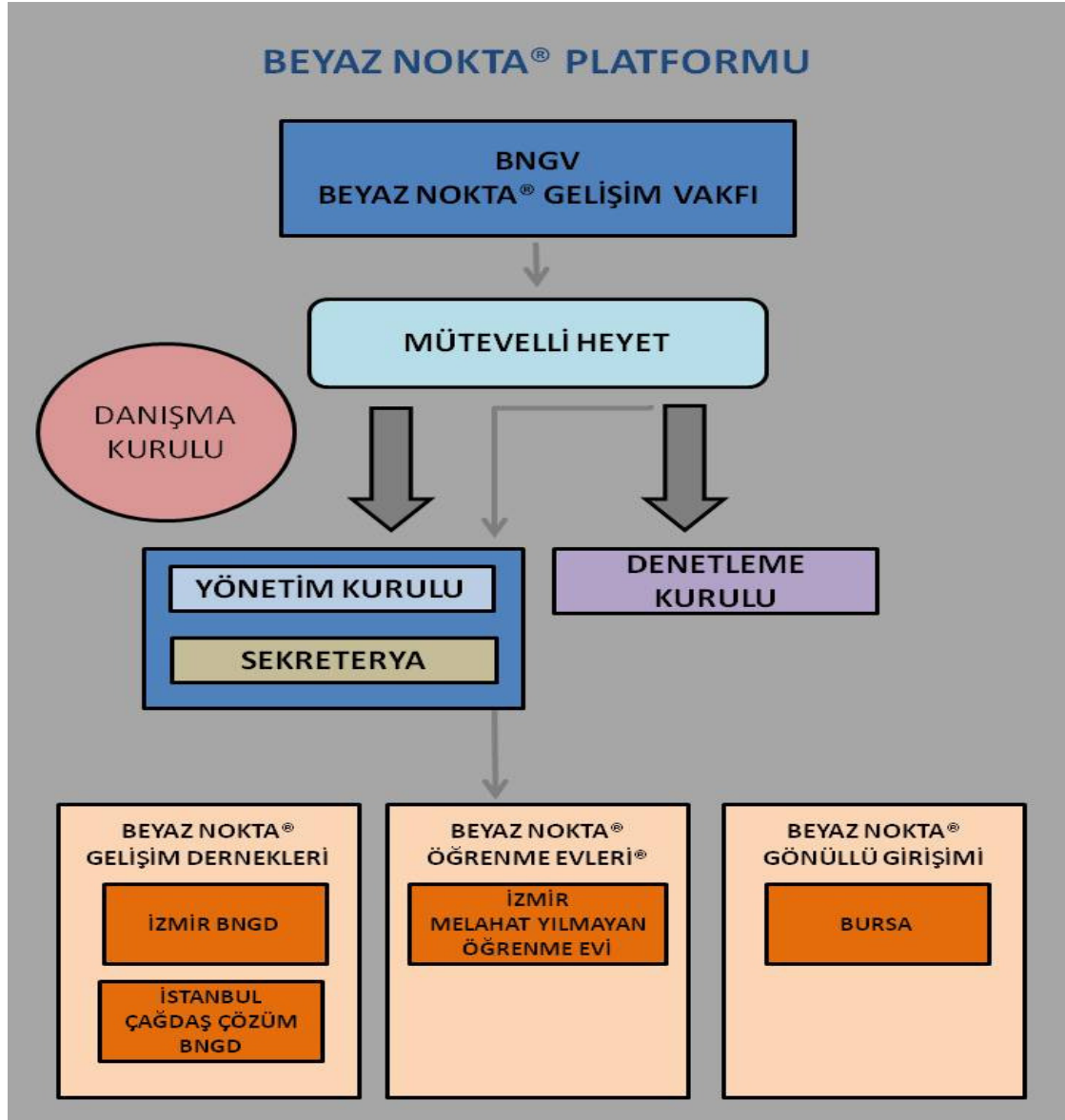
Misyonumuz

“Sorun Çözme Kabiliyetini” artıracak, tekrarlanabilir projeler üretip uygulamak.

Değerlerimiz

Erdem, Akılcılık (Bilimsellik), Bireycilik, Sürekli Gelişim ve Doğaya Saygı.

BEYAZ NOKTA® ÖRGÜTLENMESİ



YÖNETİM VE DENETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu

M. Tınaz Titiz
Dr. Oktay Duran
Hüseyin Cimşit
Ahmet Kopuz
Necati Saygılı

Denetim Kurulu

Faruk Ekinci
Vedat Özçelik

FAALİYETLER

✓ PROJE ÇALIŞMALARI

▪ İzmir Konak Belediyesi ile İşbirliği

Konak Belediyesi ile BNGV ve İzmir BNGD arasında Öğrenme Evi'ndeki programlarını sürekli hale getirmek üzere 2010 yılında düzenlenen işbirliği protokolü kapsamında, Melahat Yılmayan Öğrenme Evi'nde özellikle Hızlı Dönüşüm Kampı (HDK) programları uygulanmaya devam edildi.

▪ Kaynakçalar

1981'den bu yana (büyük bir kısmı gönüllü olarak) kaynakça hazırlamakta olan Bülent Ağaoğlu, ülkemizde kaynakça alanında önemli boşluklar olduğunu belirledi.

Birçok konunun kaynakçası olmadığını, ya da mevcut kaynakçaların güncel olmadığını görünce daha seçici olmak düşüncesiyle son yıllarda ülkemizin önemli konularında kaynakça hazırlamaya yöneldi.

Bülent Ağaoğlu'nun kaynakça çalışmaları, Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı'nın "kök nedenler" yaklaşımı arasında görülen paralellik sebebiyle projelerimiz kapsamına alındı.

"Kaynakçalar" Projesi Beyaz Nokta® dostları ve araştırmacılar tarafından tamamı bir arada görülebilecek ve yararlanabilecekleri duruma getirildi.

▪ De-BiP Örnekleri

Sorunun bir parçası yerine, çözümün parçası olmayı tercih eden bireylerin sayısını artırmak üzere Sorun Çözme Aracı (SÇA) olarak gördüğümüz yaşanmış sıra dışı deneyim birikimlerinden yararlanmayı amaç edinmiş olan bu projeye; "Benim de

paylaşacak DeBi'm var." diyerek katılmak isteyenlerin deneyimleri web üzerinden paylaşımına açıldı.

▪ Yerleşik Ezber Kalıplarının Sorgulanması

Sorgulama alanımızın dışında kalan "yaygın ve yerleşik kalıp", diğer bir deyişle "söylem kalıpları"nın hangi koşullar altında geçerli olabileceklerini ortaya çıkarıcı sorular üretmek ve üretilen sorulara verilecek yanıtlarla alışılmıştan farklı hangi bakış açılarının ortaya çıkacağını tahmin etmek amacıyla düzenlenen web tasarımıımızın <http://www.ezberkaliplarinisorgula.com/> adresi üzerinde yayınına başlandı.

Bu bağlamda, Bilkent Üniversitesi öğrencilerinden +500 kişi, kendilerine ödev olarak verilen "üretebilecekleri yerleşik kalıplar hakkında, yine kendi üretebilecekleri birkaç soru'nun kendilerince cevaplanması halinde ortaya çıkabilecek yeni bakış açılarını ortaya koymaları" şeklinde özetlenebilecek çalışma yapmışlardır.

Öğrencilerden, çalışmalarının BN web sitesinde yayımlanmasını kabul edenlerin ki <http://www.ezberkaliplarinisorgula.com/kaliplar/> adresindedir.

Varılmak istenilen hedef, bu yolla sorgulamaya dayalı düşünme biçimini (kritik düşünme) toplumumuzda yaygınlaştırmaya çalışmaktır.

▪ Kavram Mutfağı

Düşüncelerin ifade edilebilmesi ve kastedildiği biçimde anlaşılabilmesi için kullanılan sözcükler -özellikle de soyut kavramları ifade edenler- üzerinde genel bir uzlaşma olmadığı gibi, bu bir sorun olarak da algılanmamaktadır.

Karşılıklı yazışma ve/ya söyleşmeler sırasında bu uzlaşmazlık fark edildiğinde taraflar, kendi tanımlarını ileri sürmekte ve doğru (ve ortak) tanımın bu olması gerektiğini savunmaktadırlar.

Çalışma, bir deneme amacını taşıyor. Üzerinde uzlaşma bulunmadığı tahmin edilen kimi kavramlar için editör tarafından bir öneride bulunulup, sonrasında zenginleştirici katkılara açılması öngörülmüyor.

Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı, üzerinde çalışmalar yapılan kavramları ve bu tanımlamalara yapılan katkıları "Kavram Mutfağı" projesi adı altında irdeliyor.

Kavram Mutfağı Projesi'ne http://www.beyaznokta.org.tr/projelerimiz_kavram linkinden ulaşabilirsiniz.

▪ Anma: Melahat Yılmayan

23 Aralık 2012'de İzmir'deki binasını Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı'na bağışlayan Melahat Yılmayan, ölümünün 6'ncı yılında Konak Belediyesi Başkan Danışmanları ile Melahat Yılmayan Öğrenme Evi'nden faydalanan vatandaşlar ve İzmir Beyaz Nokta Gelişim Derneği Üyeleri'nin katılımı ile anıldı.

▪ Çözüm İmecesi

Demokrasinin en önemli girdisi tek başına çözülemeyen sorunlara guruplaşarak ve ortak akıl yoluyla çözüm aramaktır.

İletişimlerimizi peşinde güçlü bir yoğunlaşma sağlayabileceğimiz eylemlere dönüştürebilmek; tek başına çözülemeyen sorunlara, guruplaşarak ve ortak akıl yoluyla çözüm aramak amacıyla Çözüm İmecesi Gurubu oluşturuldu.

Gezi olaylarına farklı açılardan bakmak, nedenleri ve sonuçlarını irdelemek amacıyla yapılan sanal beyin fırtınasında (Çalışmanın tamamına "Toplantılar" bölümünde değinilmiştir.) ortaya çıkan 21 öneri Çözüm İmecesi Gurubu'nun çalışmaları için başlangıç noktasını oluşturmuştur.

Proje olarak değerlendirilen bu öneriler:

1) Tanımları üzerinde genel uzlaşma bulunmayan kimi Cumhuriyet değerlerinin (laiklik, bağımsızlık, egemenlik gibi) ortak bir tanıma kavuşturulması için katılımlı bir tanım çalışması yapılabilir.

2) Spontan başladığı gözlemlenen olayların, amaçlananın dışındaki yönere evrilmeyip, aksine çoğulcu demokrasinin yeşerebilmesi için, Taksim Platformu ile işbirliği halinde bir manifesto ve yol haritası hazırlanabilir.

3) Değişik ve zaman içinde değişebilir Sorun Çözme Kabiliyetlerine sahip toplumların kaotik bir yapı içinde amaçlarına erişmek için mücadele içinde olduğu uluslararası ortamda:

- bir toplumun bir sorunu'nun, bir diğerinin nasıl "[koz](#)"u haline gelebildiği, toplumların içinde ve dışında, söz konusu kozları kullanmak yolunda nasıl örgütlenmeler geliştiği (Bkz 10.1)
- bir [güç mücadelesi simülasyonu](#) yoluyla incelenebilir. Akademik kuruluşlar içinde böylesi bir benzetim çalışmasını yapmak isteyenler aranabilir.

4) Hemen daima soyut bir kavram olarak işlene geldiği için somut ön koşulları gündeme gelememiş "demokrasi"nin, *halkın kendini yönetmesi* özü'nün aslında bunun yüksek sorun çözme kabiliyeti'ne sahip bir halk demek olduğu (Bkz. 2.5) yolunda bir iletişim kampanyası yapılabilir.

5) Ezici kapitalizmin, [sosyal piyasa ekonomisi](#) adı altında ehlileştirilmesi taahhüdünü siyasi partilerin programlarına almaları için bir [etik güvenceyi](#) imzalamaları, etkili bir eylem olabilir.

6) Hukuk ve ona dayalı bir adalet sisteminin, kendini mağdur hisseden herkesin başvurulacak yer olarak varlığına güvenilmesi, [korkmama özgürlüğü](#)'nün temelidir.

7) Toplum kendi tek doğru görüşlerine göre bölmek isteyebilecek kişi ve kurumlar daima olacaktır. Eğer toplum, belirli ilkeler çevresinde uzlaşan ve bunları "*birarada yaşama iradeleri*"nin temeli yapabilen bir yapıya sahipse, bu tür bölücü girişimler başarılı olamayacak, aksine girişimler bu iradeyi güçlendirebilecektir.

8) Cumhuriyet rejiminin en önemli özelliklerinden birisi olan "*sorgulayıcılık*", "*bilim*", "*kuşku*" gibi özellikler toplumun geniş kesimlerince benimsenip içselleştirilememiştir.

9) Kürt açılımı bağlamında ortaya çıkan TC., Türk gibi adlandırmalardan kaçınılması sorununun kestirme bir çözümü görünmüyor. Tarafların kırmızı çizgileri

belirlenmeksizin “*ne pahasına olursa olsun akan kanın durması*” gibi bir söylem, son derece belirsiz ve sonu gelmeyecek taleplere açıktır. Bu söylemin totoloji olmaktan öte bir anlam taşıması için, barış için [nelere razı olunabileceği](#) ve olunamayacağı bilinmeli ve bu bağlamda bir uzlaşma sağlanmaya çalışılmalıdır.

10) Siyaset kadroları, oluşumlarından itibaren tek kişilere (genel başkan) *biat etmeye ya da eder görünmeye* dayalıdır. İktidar ya da muhalefet partilerinde de şablon aynıdır.

11) Toplum kesimlerinin farklı değerlere sahip olabileceklerinin kabulü ile her birine eşit saygının, ama hiçbirisinin bir diğerine baskı ve/ya [koşullandırma](#) uygulamamasının çoğulcu demokrasinin temel şartı olduğunun iletişimi amacıyla neler yapılabileceğinin dindar kesimlerin ağırlıklı olduğu bir grupta e-BF yoluyla aranması.

12)

- “[Değer transferi](#)”, “[her şey enerjidir](#)” gibi kavramların toplumsal ölçekte iletişimi,
- *Sorun Çözme Kabiliyeti* düşük bir Türkiye için [herkesin düşman sayılabileceği](#) gerçeğinin toplumsal ölçekte iletişimi.

13)

- Gezi olayları özellikle sosyal medyanın etkin bir kanal olarak kullanılabilmesini gösterdi. Bu kanalın istismar edilmeden kullanımı için *iletişim etik kurallarının* belirlenmesi önerilir.
- Halkın oyu ile süreli bir yetki ve sorumluluk almış olan hükümet ve yerel yönetimler ile bir iletişim yararlı olur.
- Gezi parkı eylemine katılmış ve destekleyenlerin içinden rastgele bir grupta iletişim kurulması ve buna benzer bir e-BF içinde görüşlerinin alınması.
- Kullanılan e-BF yönteminin daha geniş kesimlerce kullanımı amacıyla bir *webinar* (web üzerinden seminer) düzenlenmesi. (Bu konuda çeşitli [web siteleri](#) mevcuttur).

14) BN'nın elindeki [belgeler](#) bu çalışma havuzuna küçük bir katkı olabilir. Bu belgelerin en azından formatları örnek alınarak çeşitli konularda Politika Belgeleri (Örn.: [Hayvan Hakları PB](#)) hazırlanıp, siyasi partilere (iktidar, muhalefet dahil) önerilebilir. Bu yolla, genellemeler yoluyla siyaset yapma üslubu yerine bir politika belgesinin netliği içinde siyaset yapma konusunda da iyi örnekler ortaya çıkabilir.

15)

- Bu e-BF çalışmasının, çeşitli sosyal medya gruplarına (Twitter, FaceBook gibi) duyurulması ve katılmalarının özendirilmesi.
- Bu e-BF sonunda bir ortak metin hazırlamak için, İstanbul'da bir Üniversite Kampüsü içindeki bir kapalı spor salonunda, karma on kişilik gurupların oturduğu masalar ve bir günlük çalıştayın düzenlenmesi.

16) Türkiye ölçeğinde, kavram tanımlama konusunda yetkin bir çalışma grubu oluşturularak, ortak akılla belirleyecekleri az sayıda temel kavramın tanımlarını

yapmaları ve sonuçlarının, ([senaryo entegrasyonu](#)) yöntemi de dahil olmak üzere toplumsal iletişimi.

17)

- Saygılaşımı kolaylaştırıcı ortak değer olarak, İslamî inanın rolü akla gelebilse de pratikte gözlemlenen din algısı'ndaki çarpıklıklar yüzünden bu dinin, paradoksal bir etkiyle ayrıştırıcı rolü oynar duruma düşürüldüğü görülüyor. Buna göre, şekilciliği dinin temeli sayan kısır bakışın ötesinde; İslamî inanış sisteminin hayata yönelik temel değerlerinin (*maxims*) ortaya koyulması önerilir.
- Çeşitli inançların, çeşitli değerlerin birlikte yaşayabilmesi konusunda çalışmalar yürüten <http://www.pluralism.org> ile ilişki kurulabilir.

18) Bu görüşler ışığında halkın her ölçekte katılımının sağlanabileceği ortamların özendirilmesi ve buna paralel olarak da çoğulcu demokrasinin bir ihale rejimi olmadığı, içinde [senaryo entegrasyonu](#) aracının özellikle kullanıldığı bir iletişim kampanyası olabilir.

19) "[Bir Ekonomik Tetikçisinin İtirafı](#)" adlı yayında yeterli ayrıntı vardır. Ayrıca, *İstismara Açık Alan kavramı*'na da göz atılması önerilir (Bkz. <http://bit.ly/WyIFPW>, sh. 36 ve 91)

20)

- Bilimi sorun çözme yolunda etkinlikle kullanabilen aydınların rol model olarak toplumu değiştirme katsayısı daha yüksek. Bilimsel elitlere ayrıcalık tanımanın demokratiklik standartları açısından doğru bir yol olduğu söylenemeyeceğinden; onların toplumun değişerek gelişiminde öncü rol üstlenmeyi kendiliklerinden görev saymaları beklenir.
- <http://bit.ly/15AQF2v> adresinde bu konuda kimi öneriler bulunmaktadır.
- Bu önemli sorun konusunda bir e-BF düzenlenebilir.
- Bu sorun için örnek olabilecek birkaç nitelikli kişiyle [derinlemesine görüşme](#) tekniğine göre görüşme yapılabilir.

21) İyi şeyler yapmak isteyen insanlara bu metindeki bilgileri ulaştırabilirsek çok yardımcı olabiliriz.

Hazırlanan metin, bu amaçlara ve net hedeflere yönelik parçalara ayrılarak, kendi çevrelerimizde ve eyleme dönüştürülerek büyük farklar yaratılabilir.

▪ **Gönüllülerimizin Faaliyetleri**

- ▶ Şükran Demiralp; Özgür Öğrenme Örnekleri
- ▶ Şükran Demiralp; "Fizik" hayatımızın neresinde?
- ▶ Esen Akter; Paylaşmak ve Beyin Arasındaki İlişki
- ▶ Güray Tezer; Toplumun "Sorun Çözme Kabiliyeti"nin Dışa Vurumu
- ▶ Kazım Oksay; Bir Yönetim Ne Zaman Çöker?

✓ KAMPANYALAR

Geleceğimizi inşa edecek çocuklarımızın eğitimini olumsuz etkileyen unsurları bertaraf etmek için kampanyalarımız devam ediyor.

▪ Örnek Tavır Ağları: Belgesel Yapımcıları İçin Etik Güvence

Belgesel yapımcılarının, hazırladıkları belgeselin sorumluluğunu taşıdıklarının bilincinde hareket etmeleri gerektiğini anlatan ve vazgeçilmez kuralları içeren bu etik güvence Şükran Demiralp tarafından hazırlandı.

Belgesel Yapımcıları İçin Etik Güvence dokümanına <http://tinyurl.com/ptq65ej> linkinden ulaşabilirsiniz.

▪ Rüşvet İçin Etik Güvence

Rüşvetin ortadan kalkmasının, rüşvet almayan ve vermeyen bireylerin ortak bir etik güvence çevresinde dayanışma sergilemesiyle mümkün olabileceğini düşüncesi ile hazırlandı.

Rüşvet için Etik Güvence dokümanına <http://tinyurl.com/p6xu44n> linkinden ulaşabilirsiniz.

▪ Seçilmişler İçin Etik Güvence Kampanyası: change.org.tr

Milletvekili yemini, halkın oylarıyla seçilecek olanların uymayı taahhüt ettikleri kapsayıcı ve de çok değerli bir *etik güvence*'dir.

Bununla beraber, bu *etik güvence*'yi gündelik siyaset yaşamının uygulamalarına tercüme edebilecek daha somut, daha denetlenebilir güvencelerle desteklemek de en az birincisi kadar değerli ve gereklidir.

Bu nedenle, siyasetin ahlakî tabanını inşa etmeye istekli olanları, bu *etik güvence*'yi yaşama geçirmeye çağırdığımız imza kampanyamızdır.

www.change.org.tr'de yer alan kampanyanın linki: <http://tinyurl.com/pml6ard>.

✓ TOPLANTILAR

▪ 16 Şubat BN Soruları

Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı ve İstanbul Çağdaş Çözüm Beyaz Nokta® Derneği ortak organizasyonu ile "Teknoloji ve Tasarım Dersi'nin temelindeki sorgulayıcı ve yaratıcı düşüncenin, diğer derslerin dokularına da emdirilmesinin önünde sorun teşkil eden düşünce kalıpların sorgulanması" konulu ikinci beyin fırtınası 16 Şubat günü yapılmıştır.

▪ Eğitim Siyaseti nedir?

Türk Eğitim Derneği tarafından düzenlenen Uluslararası Eğitim Forumları serisinin üçüncüsü olan "Eğitim Siyaseti Nedir? Eğitim Siyaset İlişkisi Nasıl Olmalıdır?" konulu forum 27 Nisan – 28 Nisan 2013 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Foruma, Tınaz Titiz "Eğitim ve Siyaset İlişkisi Üzerine" konulu konuşması ile katıldı.

▪ Garanti Anadolu Sohbetleri: Gümüşhane

87'ncisi 27 Haziran'da Gümüşhane'de gerçekleşen Garanti Anadolu Sohbetleri toplantısına Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı adına Tınaz Titiz, "Rekabet Gücü ve Değer Üretimi" konusu ile katıldı.

▪ Gezi Olayları Beyin Fırtınası

Gezi olaylarına farklı açılardan bakmak, nedenleri ve sonuçlarını irdelemek amacıyla sanal beyin fırtınası düzenlendi.

Beyin fırtınasının sonuçları, Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı'nı ilzam etmemesi için Tınaz Titiz'in web sitesine konularak yayınlandı ve katılımcıları ile paylaşıldı.

Özet:

Gezi Parkı olayları ilk defa karşılaşılan bir toplumsal olay gibi görünse de, aslında çeşitli kisveler altında çok sık olarak ortaya çıkan bir durumdur. Şablon'un aşamaları şöyledir:

(1) Biz bir sorun yaratırız ya da önümüze bir sorun konulur.

(2) Sorun Çözme Kabiliyeti (SÇK) yetmezliği nedeniyle sorunu çözemeyiz.

(3) Yurt içi ve dışındaki çeşitli niyet sahipleri bu çözüm yetmezliğini kullanarak sorunu derinleştirir ve kendi amaçlarına katkı sağlamaya çalışırlar –ki bu süreç yerçekimi kadar doğal sayılmalıdır-.

(4) Bu sürecin doğallığını ve temel nedenin Sorun Çözme Kabiliyeti'mizin yetersizliği gerçeğini reddedip; iç ve dış düşmanlarımızın komplo kurduğunu iddia eder, onları aşağılar, cezalandırırız.

(5) Böylece, evvelce karşımızda olmayanları da kendimize muhalif hale getiririz.

(6) [Sorun Kimyası](#) uyarınca yeni sorunlar üremeye başlar.

(7) GİT (2)

Bu 7 adımlı şablon *UEFA'nın şike konusundaki kararına, Suriye ile düşman hale gelmemize ya da Gezi Parkı'ndaki demokratik tepki başlangıcını yönetmekteki zaafiyete* uygulandığında şaşmaz biçimde benzer şekilde işlemiştir.

Gezi Parkı protestolarının da durup dururken ortaya çıkmadığı, bir dizi SÇK yetmezliğinin sonucunda ortaya çıktığı bu belgedeki ortak akla dayalı incelemede net olarak görülmektedir.

Gezi Parkı olayları genelde aşağılama; özelde Cumhuriyet değerlerinin aşağılanması, din-mezhep temelli ayrımcılık, yaşam tarzına müdahale, tek adam temelli otoriter yönetim ve polis şiddetinin, [birikmiş rahatsızlıklar](#)'la birleşmesiyle oluşmuş, meşruiyeti sağlam bir taşıyıcı üzerine binmesi kaçınılmaz olan iç ve dış niyetlerin açık ve/ya örtülü bileşiminden ibarettir.

Bu olgunun nedenleri iyi anlaşılırsa, çoğunluk egemenliğinden çoğulcu demokrasiye geçiş için bir kazanım olarak değerlendirilebilir. Aksi halde sorunun giderek derinleşeceğinden kuşku duyulmamalıdır. Çünkü yukarıdaki şablon bir doğa kuralı kadar hatasız işlemektedir.

Taksim Gezi Parkı olaylarının nedenleri ve sonuçlarını irdeleme amaçlı sanal beyin fırtınasının (e-BF) **süzülmüş sonuçlarının** (Rev 3.0 – 16.07.2013) tamamına ulaşmak için <http://wp.me/p2t6mi-1F7> linkini tıklayınız.

▪ **Trabzon Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi**

Trabzon Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde görev yapan bir grup rehber öğretmen, "Trabzon'da Sürdürülen Mesleki Rehberlik Faaliyetleri"nin sorunlarını irdeleyen mini bir "Soru Konferansı" düzenlediler.

Moderatörlüğünü gönüllümüz ve destekçimiz Serkan Aydın'ın yaptığı soru konferansının amacı: "Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen, Mesleki Rehberlik Faaliyetlerinin Kalitesinin artırılmasına katkı sunmak"tı.

▪ **TÜYAP Kitap Fuarı**

32. Uluslararası İstanbul Kitap Fuarı kapsamında 3 Kasım Pazar günü Pegem Akademi Standı'nda "Sorunların İntikamı: Çözemeyeni Çözerler" ve "Ezbersiz (Sorgulamaya Dayalı) Eğitim Yol Haritası" kitapları için imza günü düzenledik.

BASINDA BEYAZ NOKTA®

▪ **Ezbersiz (Sorgulamaya Dayalı) Eğitim Yol Haritası**

EZBERSİZ EĞİTİM yapmak isteyen okulların öğretmen, öğrenci, idareci ve velileri ile bu sistemi ülke çapında yaygınlaştırmak isteyebilecek kamu yöneticileri ve politikacılar için bir "yol haritası" olarak Tınaz Titiz tarafından hazırlandı.

Bu "yol haritası", "koşulsuz tek doğrulu" dünya görüşü yerine, sorgulamaya dayalı "çok doğrulu" dünya görüşünü benimsemeyi tercih edebilecek okullar için yararlı olabilir. Kendi doğrularını değiştirmeyi düşünmeyenlere ise ne bu, ne de bir başka kitabın yararı olabilir.

Kitabın temin edilebilmesi için, bilgi@beyaznokta.org.tr adresine mesaj gönderilmesi ve/ya 0 312 442 07 60 numaralı telefonu aramak yeterlidir.

▪ Sorun Çözme Kabiliyeti Üzerine Söyleşi (Sorular/Cevaplar)

İstanbul Çağdaş Çözüm Beyaz Nokta® Gelişim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Necati Saygılı'nın hazırladığı Sorun Çözme Kabiliyeti Üzerine Söyleşi Kitapçığı'na <http://tinyurl.com/ptoghve> linkinden ulaşabilirsiniz.

▪ Sorunların İntikamı: Çözemeyeni Çözerler'den Seçmeler

Tınaz Titiz'in "Sorunların İntikamı: Çözemeyeni Çözerler!" kitabından Sn. Bülent Ağaoğlu tarafından derlenen "seçmeler", <http://tinyurl.com/qec9pqc> linkinde yayınlandı.

▪ “Sorunların İntikamı: Çözemeyeni Çözerler!” www.ozetkitap.com'da

Sorunların İntikamı: Çözemeyeni Çözerler'in www.ozetkitap.com'da yayınlanmasını sağlayan Mütevelli Heyet Üyemiz Sayın Uğur Yüce'ye çok teşekkür ederiz.

www.ozetkitap.com'da, Sorunların İntikamı: Çözemeyeni Çözerler kitabını okumak için <http://tinyurl.com/pk2oqrx> linkine tıklayınız.

YİTİRDİKLERİMİZ

2013 yılı Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı için üzücü bir yıl oldu.

Tüm yitirdiklerimizi saygıyla anıyoruz.

Çalışma arkadaşımız; Fatma Nuran Özcanlı (22.06.2013)

Mütevelli Heyet Üyemiz; Mümin Erkunt (13.09.2013)

Mütevelli Heyet Üyemiz; Prof. Dr. Bedii Feyzioğlu (02.11.2013)

2013 YILINDA ALINAN BAĞIŞLAR

▪ Üye Bağışları

Tınaz Titiz, Ersin Arıoğlu, Faruk Ekinci, Hüseyin Cimşit, Yüksel Domanıç, Dr. Gülseren Kaya, Dr. Oktay Duran, Uğur Yüce, Murat Kolbaşı, Atay Ceyişakar, Ali Yalman, Hande Bitlis, Azmi Macun, Ali H. Üstay, H. Kamil Tanrıverdi, Faruk Eczacıbaşı.

▪ Gönüllü Bağışları

Nedime Elif Öner (Beynok), Renan Tunalıoğlu (Beynok), Yonca Genelioğlu (Beynok), Özden Duyar (Beynok), Reyhan Uğurlu Yücel (Beynok), Gökhan Dabak (Beynok), Sezgin Tekkalmış (Beynok), Bülent Şeref Şenyürek (Beynok), Levent Bilgin (Beynok), Mine Ergin (Beynok), Mutlu Karadayı (Beynok), Ercan Engin (Beynok), Fethiye Değer (Beynok), Fulya Öztürk (Beynok), Metin Kılınç (Beynok),

Murat Başköylü (Beynok), Murat Cambek (Beynok), Suzan Karın Kaptan (Beynok), Tevfik Sayın (Beynok), Esra Dönmez (Beynok), Tuğrul Ceyhun Okan (Beynok), Beste Yeşilbağ (Beynok), Seher Üstün (Beynok), Nazife Özge Kocabaş (Beynok), Emin Başbuğ (Beynok), Buket Uygur (Beynok), Sida Doğan (Beynok), Celal Akkaya (Beynok), Emir Yeşilyurt (Beynok), Figennur Özcömert (Beynok), Tuncay Subaşı (Beynok), Erkan Demirelli (Beynok), Sibel Erener (Beynok), Harun Şen (Beynok), Koray Yılmaz (Beynok), Sadullah Tunçkol (Beynok), Ekrem Varol (Beynok), Remziye Betül Gökmen (Beynok), Mehmet Çakır (Beynok).

✓ Sponsorlarımız

- **Mehmet Sami Özeren – Özeren Mali Müşavirlik**
<http://www.msonet.org/>

Muhasebe hizmetleriyle sağladıkları katkılar için Mehmet Sami Özeren'e ve Özeren Mali Müşavirlik çalışanlarına teşekkür ediyoruz.

- **Altan Palabıyıköğlü – Transnet Kurye Kargo Dağıtım San. Tic. Ltd. Şti.**
<http://www.transnetkurye.com/tr/>

Tüm gönderilerimizi ücretsiz taşıyan Altan Palabıyıköğlü'na ve Transnet firma çalışanlarına teşekkür ediyoruz.

- **Tülin Özder – Yıldız Apartman Yönetimi**

İki yıldır kira artışı yapmayarak bizleri destekleyen Tülin Özder'e ve tüm Yıldız Apartmanı sakinlerine teşekkür ediyoruz.

- **Emre Terzi – Gurus Bilişim Reklam ve Tanıtım Hzm. Tic. Ltd. Şti.**
<http://www.gurus.com.tr/>

Verdiği barındırma hizmeti ile web sayfalarımızın sürekliliğini sağlayan Emre Terzi'ye teşekkür ediyoruz.

MÜTEVELLİ HEYET ÜYELERİ

İshak Alaton, M. Tınaz Titiz, **Mümin Erkunt (Vefat: 13.09.2013)**, Yüksel Domaniç, Vural Yılmaz, İbrahim Kocabaş, Faruk Ekinci, Uğur Yüce, Ali H. Üstay, Rasim Selçuk, Dr. Oktay Duran, **Prof. Dr. Bedii Feyzioğlu (Vefat: 02.11.2013)**, Nursu Mehmet Okurer, Faruk Eczacıbaşı, Canan Pak, Kamil Tanrıverdi, Ali Yalman, İmran Işıldar, Prof. Birsen Karpak, Dr. Cemil Çakmaklı, Ali Oğuztürk, Dr. Gülseren Kaya, Azmi Macun, Hızal Aküren, Dr. Ersin Arioğlu, Rıza Kutlu Işık, Hüsamettin Kavi, Ergun Şenlik, Zehra Doğan, Hüseyin Cimşit, Ahmet Kopuz, Hande Bitlis, Oktay Yılmaz, Murat Kolbaşı, Elif Tonguç Akdağ, Erbil Serter, Fulya (Lira) Sarı, İpek (Korman) Tezcan, İzmir Beyaz Nokta® Gelişim Derneği, Turgay Öğüt, Cemal Öztaş, Gurbet Altay, Erol Aydın, Nurşen Belen, Atay Ceyişakar, Şerif Kaynar, Celil Layıktez, Vedat Özçelik, Murteza Özhan, Kal-Der, İstanbul Çağdaş Çözüm Beyaz Nokta Gelişim Derneği.

Onursal Üyeler; İnan Kırış, Hamdi Doğan.