

## Sizce İş Bulmada En Önemli Özellik Nedir?

Beyaz Nokta Gelişim Vakfı web sitesinde yayınlanan *Sizce İş Bulmada En Önemli Özellik Nedir?* konulu ankete toplam 410 kişi katılmıştır. Katılanlardan %62'si ( 255 oy) iş bulmada en önemli özelliğin güçlü ilişkileri olan iyi referanslara sahip olmak %14'ü (56 oy) çok çalışkan olmak, %13 (54 oy) çok iyi bir üniversiteden mezun olmak, %11 (45 oy) ise çok düşük ücrete razı olmak seçeneklerini oylayarak bu konudaki görüşlerini belirtmişlerdir.

BN anketi sonuçları gösteriyor ki; iş bulmada güçlü ilişkileri olan iyi referanslara sahip olmak, bir başka deyişle torpili olmak iş bulmada en önemli özellik olarak görülmektedir.

### **TÜİK verilerine göre işsizlik durumu;**

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre Türkiye genelindeki (bütün yaş grupları) işsizlik oranı Mart-Nisan-Mayıs 2008 dönemi için %9.6, kentlerde %11.7, kırsal kesimde ise %6.2 olarak tespit edilmiştir.

Genç nüfusta (15-24 yaş arası) aynı dönemdeki işsizlik oranı Türkiye geneli için %17.4, kentlerde %20.3, kırsal kesimde de %12.4 olarak kayıtlara geçmiştir.

### **UNDP Gençlik raporunda gençlerin işsizliği;**

Bunun yanında UNDP'in (Birleşmiş Milletler Kalkınma Teşkilatı) 21 Mart 2008 tarihinde yayımlanan "2008 Türkiye İnsani Gelişme Raporu"nda Türk gençlerinin yaklaşık yüzde 40'ının, "atıl" durumda olup çalışmadığı gibi okula da gitmediği, 300 bininin ise iş arama umidini çoktan yitirdiği; dolayısıyla "resmi işsizlik rakamından kaydı düşürülmüş" genç olduğu belirtilmektedir.

### **Sonuç : eğitim + iyi bir referans sahibi olmak!**

Tüm bu verilere baktığımızda kentlerde yaşayan eğitimli genç nüfusumuzun en önemli sorununun işsizlik olduğu anlaşılmaktadır. Bu veriyi BN anketi sonuçları ile değerlendirdiğimizde eğitimli olmanın tek başına yeterli olmadığı bunun iyi bir referansla desteklenmesi algısı ön plana çıkmaktadır.

### **Peki bu nasıl sağlanabilir?**

Beyaz Nokta® Gelişim Vakfı 2003 yılından bu yana eğitimli işsiz gençlerin istihdam sorununa odaklanmış ve "Öğrenme temelli" eğitim programları uygulamaktadır. İstihdam güvenceli Hızlı Dönüşüm Kampı adıyla uygulanan bu programın başarılı olması ve ilgi görmesi üzerine farklı profillerin ihtiyacına cevap verecek yeni programlar geliştirmeye başlamıştır.

### **İş bulmada eşitler arasında öncelik fırsatı**

Bunlardan biri istihdama destek amacıyla işbirliği yaptığı firmaların eleman ihtiyaçlarının karşılanmasında bu eğitime katılanlara "eşitler arasında öncelik" fırsatı sunmaktır.

### **Açık Öğretim Fakültesi ( AÖF) öğrenci ve mezunlarına çağrı!**

Diğeri eğitimli gençlerin sayıca önemli bir bölümünü oluşturan AÖF öğrenci ve mezunlarına erişmektir. Çünkü bu grup işsizlik sorununu daha yoğun yaşamaktadır. Onların ihtiyaçlarına cevap verecek programları olabildiğince objektif kriterlere dayandırmak amacıyla yeni bir anket düzenledik. Bu ankete [www.beyaznokta.org.tr](http://www.beyaznokta.org.tr) den erişilmektedir. Hedefimiz anketi çok sayıda AÖF'liye ulaştırarak onları programdan haberdar etmek, bunun yanında ankete katılımları arttırmaktır.

Eğitimlerle ilgili bilgiler ve uygulamalar için bakınız: <http://www.ogrev.org.tr/>

